

PENGARUH DISIPLIN TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN
PT. MITRA ANIM HA SEJAHTERA MERAUKE

Elisabeth Pruwo Gebze

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Musamus Merauke

Email: febrianelisgebze@gmail.com

ABSTRAK:

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap efektifitas kerja karyawan PT. Mitra Anim Ha Sejahtera Merauke. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 responden, metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik total sampling dan penarikan sampel dilakukan menggunakan Skala Likert, kemudian data diolah menggunakan SPSS versi 20 dengan teknik analisis regresi linier sederhana. Dari analisis regresi yang diperoleh dengan persamaan $Y = 2,588 + 0,784 (X)$. pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin (X) terbukti berpengaruh signifikan terhadap efektifitas kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung, $(X) = 0,784$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 diterima dan H_1 ditolak. Angka R Square sebesar 57,1% menunjukkan bahwa efektifitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel disiplin, sedangkan 42,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin; Efektifitas Kerja.

ABSTRACT

Study aims to determine the effect of discipline on the work effectiveness of employees of PT. Mitra Anim Merauke Prosperous Justice. The sample in this study were 33 respondents, the sampling method used was the technique of total sampling and sampling was done using a Likert Scale, then the data was processed using SPSS version 20 with a simple linear regression analysis technique. From the regression analysis obtained by the equation $Y = 2,588 + 0,784 (X)$. Hypothesis testing using the t test shows that the discipline variable (X) is proven to have a significant effect on work effectiveness, this is evidenced by the value of t count, $(X) = 0.784$ with a significant level of $0,000 < 0.05$ so H_0 is accepted and H_1 is rejected. R Square number of 57.1% shows that work effectiveness can be explained by disciplinary variables, while 42.9% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Discipline; Work Effectiveness.

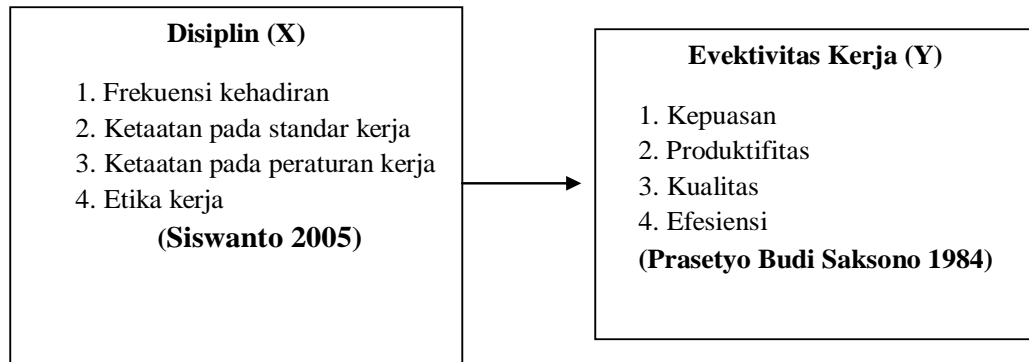
PENDAHULUAN

Seiring dengan perjalanan dunia usaha tiga fungsi dasar dalam Perusahaan telah mengalami perubahan dan terus berkembang diantaranya adalah Sumber Daya Manusia yang semula melekat pada tenaga kerja di 3 fungsi perusahaan yakni Operasional, Keuangan dan Pemasaran telah mengokohkan dirinya untuk menjadi suatu fungsi yang memiliki peran strategis diantara 3 fungsi lainnya, dimana sebaik apapun strategi operasional, pemasaran dan keuangan yang dirancang tak akan dapat terimplementasi dikarenakan Sumber Daya manusianya.

Peran SDM dan Keunikan pada tiap individunya berdampak pada berbagai program pengelolaan dan resiko yang ditimbulkan termasuk resiko financial terkait pemutusan hubungan kerja, adanya kebutuhan untuk mengalihkan resiko menciptakan peluang terbentuknya usaha-usaha penyedia jasa tenaga kerja. Peluang ini semakin menghantar perkembangan PT. Mitra Anim Ha Sejahtera Merauke dalam perluasan jasa layanannya. Penyelesaian pekerjaan tidak tepat pada waktu yang ditentukan menjadi keluhan utama para peguna jasa. Hal ini menjadi permasalahan prioritas PT. Mitra Anim Ha Sejahtera yang akan berdampak pada keberlangsungan usahanya. Dimana Ni Luh dkk menemukan bahwa disiplin dan motivasi signifikan berpengaruh terhadap efektifitas kerja karyawan. Berdasarkan ulasan diatas peneliti tertarik untuk melakukan sebuah penelitian dengan judul "*Pengaruh Disiplin Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Pada PT. Mitra Anim Ha Sejahtera Merauke*". yang diharapkan dapat menjadi solusi atas permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan.

KAJIAN LITERATUR

Tindakan manajemen guna mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan setiap ketentuan dikatakan sebagai disiplin, dengan kata lain, pendisiplinan pegawai merupakan bentuk pelatihan sebagai upaya memperbaiki dan membentuk pengetahuan, sikap dan perilaku karyawan sehingga tiap karyawan dengan sukarela berusaha bekerja secara kooperatif diantara mereka dalam meningkatkan prestasi kerjanya (Siagian 2009), Indikator yang mempengaruhi tindakan kedisiplinan karyawan di kemukakan Siswanto (2005:291) adalah Frekuensi, Ketaatan pada standart kerja, Ketaatan pada peraturan kerja dan Etika kerja. Menurut Prasetyo Budi Saksono (1984) adalah efektifitas adalah seberapa besar tingkat kelekatan output yang dicapai dengan output yang diharapkan dari sejumlah input. Dari pengertian-pengertian tersebut efektifitas tersebut dapat disimpulkan bahwa efektifitas adalah suatu ukuran yang menyatakan seberapa jauh target (kuantitas, kualitas dan waktu) yang telah dicapai oleh manajemen yang mana target tersebut sudah ditentukan terlebih dahulu. Efektivitas diukur dengan beberapa indikator yaitu kepuasan kerja, produktivitas, kualitas, efisiensi, fleksibilitas, daya saing dan pengembangan, dengan demikian maka Disiplin dipandang dapat mempengaruhi terhadap efektifitas kerja karyawan karyawan pada PT. Mitra Anim Ha Sejahtera Merauke sehingga kerangka pemikiran penelitian ini sebagaimana terlihat pada gambar kerangka pikir.



Gambar : Kerangka Pikir

METODE PENELITIAN

Penelitian dengan pendekatan kuantitatif ini bertempat pada PT. Mitra Anim Ha Sejahtera Merauke, penelitian ini dilaksanakan selama 4 bulan dari bulan Mei-September 2015. Dengan teknik total sampling jumlah sebanyak responden 33 orang, dengan demikian teknik sampling yang digunakan adalah total sampling. Selain dari pengamatan dan wawancara maka pengumpulan data kuesioner diolah dengan SPSS dengan teknik analisis adalah analisis regresi.

HASIL PENELITIAN

TABEL Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin

N = 33

Jenis Kelamin	Jumlah Responden (Orang)	Presentase (%)
Pria	29	88%
Wanita	4	12%
Jumlah	33	100%

Sumber : Olah data

Responden sebanyak 33 orang pada penelitian ini didominasi oleh karyawan pria dengan presentase terbanyak yakni 88% . Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa kuesioner penelitian ini valid dan realibel sehingga dapat digunakan sebagaimana terlihat pada tabel uji Validitas dan Reliabilitas dibawah ini

Tabel Hasil Pengujian Validitas

Variabel	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Disiplin (X)			
	0,707	0,344	Valid
	0,643	0,344	Valid
	0,870	0,344	Valid
	0,707	0,344	Valid
Efektifitas Kerja (Y)	0,783	0,344	Valid
	0,632	0,344	Valid
	0,540	0,344	Valid
	0,844	0,344	Valid
	0,892	0,344	Valid
	0,731	0,344	Valid

Tabel Hasil Pengujian Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach' c	Keterangan
Disiplin (X)	0,782	Reliabilitas
Efektifitas Kerja (Y)	0,788	Reliabilitas

Tabel Rekap hasil uji Regresi menunjukkan eliminasi model regresi dapat diformulasikan dalam persamaan regresi sederhana yakni: $Y = 2,588 + 0,784 (X)$ yang dapat diinterpretasikan bahwa : Koefisien konstanta (a) sebesar 2,588 artinya jika tidak dipengaruhi X maka, Y sebesar 2,588 atau jika disiplin dianggap konstan maka, efektifitas kerja karyawan sebesar 2,588. Dan Koefisien regresi disiplin sebesar 0,784 koefisien regresi disiplin (X) sebesar 0,784 menunjukkan jika disiplin bertambah atau naik 1%, maka efektifitas kerja (Y) akan naik sebesar 78%.

Tabel Rekap Hasil Uji Regresi Variabel Disiplin dan Efektifitas Kerja Karyawan PT. Mitra Anim Ha Sejahtera Merauke

Konstan dan Variabel	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Constanta	2,588	2,507		1,032	0,310
Disiplin	0,784	0,122	0,756	6,423	0,000
R	= 0,765				
R. Square	= 0,571				
Adjusted R Square	= 0,557				

Variabel disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap efektifitas kerja karyawan hal ini terlihat dari t hitung $6,423 > t$ tabel $1,695$. Sedangkan nilai signifikan $,000$ karena signifikan lebih kecil dari $0,05$ sehingga disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja karyawan. Dengan demikian maka hipotesis diterima. Berdasarkan tabel *model summary* Besarnya nilai koefisien determinasi ditunjukkan oleh *R Square* yaitu sebesar $0,571$ yang artinya bahwa efektifitas kerja dipengaruhi sebesar $57,1\%$, sedangkan $42,9\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,756 ^a	,571	,557	2,61495

a. Predictors : (Constant), Disiplin

b. Dependen Variabel : Efektifitas Kerja

Penelitian ini juga menemukan bahwa guna menghindari adanya keluhan pengguna terkait efektifitas karyawannya dapat diminimalisir dengan peningkatan disiplin karyawan yang disertai dengan tindakan pengontrolan dikarenakan tingkat kehadiran bukan indikator satu-satunya dalam menentukan keefektifitasan karyawan, Ketaatan pada standar kerja dan Peraturan Kerja serta etika hanya dapat terlihat ketika ada tindakan pengontrolan secara langsung dan tindakan perbaikan yang dilakukan. Pengatahuan dan ketrampilan karyawanpun harus dapat ditingkatkan melalui kerjasama dengan pihak pengguna jasa sehingga karyawan memiliki pengetahuan yang cukup guna mengikuti standar kerja yang ditetapkan.

KESIMPULAN

Penelitian ini menyimpulkan bahwa Ketidakefektifitasan karyawan PT. Mitra Anim Ha Sejahtera Merauke yang menjadi keluhan pengguna lebih dipengaruhi oleh disiplin karyawan, namun hal ini bukan hanya dikarena kelemahan karyawan namun rendahnya kontrol dan tindakan perbaikan dari perusahaan dalam mendisiplinkan karyawannya. sehingga disarankan agar Perusahaan meningkatkan kedisiplinan karyawan berdasarkan semua indikator yang ada.

DAFTAR PUSTAKA

- Siswanto, B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang, P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. ALVABETA

Murti, Ni Luh Bakti Mesha, kusdi Raharjo, dan Faizal Riza. 2013. "*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang)*". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Volume 6, No. 2

Prasetyo Budi Saksono, 1984. *Dalam Menuju SDM Berdaya*. Bumi Aksara.